**Beoordelingsformulier Coaching**

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam student** |  |
| **Naam beoordelaar** |  |
| **Datum beoordeling** |  |

|  |
| --- |
| **Scoringsvoorschrift.** 1. Onvoldoende
2. Voldoende
3. Goed
 |
|  | Aantal punten |  |
| **Beoordelings-****criteria** | **De student** | **0** | **1** | **2** | **Feedback** |
|  | **Gedragsobservatie** |  |  |  |  |
| 1 | De student maakt concrete afspraken over te behalen leerdoelen en resultaten |  |  |  |  |
| 2 | De student geeft heldere instructies |  |  |  |  |
| 3 | De student stimuleert actief studenten om zich te ontwikkelen |  |  |  |  |
| 4 | De student nodigt studenten actief uit tot het inbrengen van eigen opvattingen, ideeën en tot het stellen van vragen |  |  |  |  |
| 5 | De student reageert adequaat op non-verbale signalen en op uitingen |  |  |  |  |
|  | **Evaluatieverslag** |  |  |  |  |
| 6 | De student evalueert hoe zij haar begeleiding doelbewust heeft afgestemd op diversiteit |  |  |  |  |
| 7 | De student beoordeelt zo objectief mogelijk het beroepsmatig handelen van studenten |  |  |  |  |
| 8 | De student beoordeelt zo objectief mogelijk de aangeboden coaching |  |  |  |  |
|  | Totaal aantal gescoorde punten: |  |
| Maximaal te behalen punten: 16 puntenCesuur = 8 punten is voldoendevoldoende: 8 t/m 10 punten, ruim voldoende: 11 t/m 13 punten, goed: 14 t/m 16 punten |

Beoordeling: Onvoldoende / Voldoende / Ruim voldoende / Goed

Betreft: eerste beoordeling / hertentamen

Handtekening beoordelaar: